

罗科学家搞定人造血液

由水、盐和血红蛋白制成

据英国每日邮报报道，罗马尼亚科学家最新研制一种人造血液，未来有望用于人体血液供给，在实验室对老鼠进行实验并未发现任何副作用。人造血液包含着水、盐，以及从海洋虫子体内提取的蚯蚓血红蛋白，罗马尼亚Babeş-Bolyai大学研究人员希望这项研究终结人类血液供给短缺，以及避免遭受捐献者感染。

罗马尼亚科学家最新研制一种人造血液，由水、盐和蚯蚓血红蛋白制成，未来有望制造出“速溶血液”。

拉杜-西拉赫-杜米迪斯古(Radu Silaghi-Dumitrescu)博士强调，这项研究有助于建立便于携带的“速溶血液”，添加水便能转变为人工血液。

截至目前为止，研制人造血液的尝试均以失败告终，无法抵御所承受的应力。杜米迪斯古指出，不同于普通血红蛋白，蚯蚓血红蛋白暴露在化学和力学应力下可保持稳定状态。

目前这种人造血液已对

实验室老鼠进行测试，并未出现任何副作用。研究人员希望未来一至两年内将人造血液应用于人类临床实验。

2011年，爱丁堡大学和布里斯托大学开始从事一项研究，从骨髓提取干细胞用于制造数十亿红细胞，爱丁堡大学马克-特纳(Marc Turner)希望制造出带有O型阴性血液的定量细胞，这种“万能供血者”血液可适用于98%人口。

安全血液供给将受惠于发展中国家，数以千计的产妇由于分娩大出血身亡。法国开始使用干细胞血液用于早期人类临床测试，同时，全球其它研究组织开始制造血红蛋白，这种红细胞蛋白质可用于传输氧气至全身。

其它研究人员提出使用从牛体内提取的血红蛋白作为血液替代品，每年英国约有160万人献血，英国节假日期间血库存储量下降，尤其是O型阴性血液。

罗马尼亚科学家最新研制一种人造血液，未来可无

副作用地应用于人类临床治疗

这种人造血液是由水、

盐和一种特殊蛋白质制成，这种蛋白质是从深海多毛环形虫体内提取的



联盛新能源5.98兆瓦光伏电站在罗成功并网

近日，总部位于中国无锡的联盛新能源(Unisun)宣布，由其参与投资及担当EPC的罗马尼亚Dej5.98MW光伏电站于9月25日成功并网发电，并已锁定六张绿证补贴。Dej5.98MW项目，为联盛新能源罗马尼亚20MW项目计划的一部分。此外，公司Harman14MW项目目前也已并网，正在申请补贴。

本项目由联盛新能源与浙江国贸新能源投资股份有限公司联合投资，由联盛新能源德国子公司Unisun Energy GmbH担当EPC，由联盛新能源罗马尼亚子公司担当绿证销售及运营维护。按照当前罗马尼亚光伏电站补贴水平及绿证价格，该项目

预计每年最高可获得约250万欧元的电费及补贴收入。

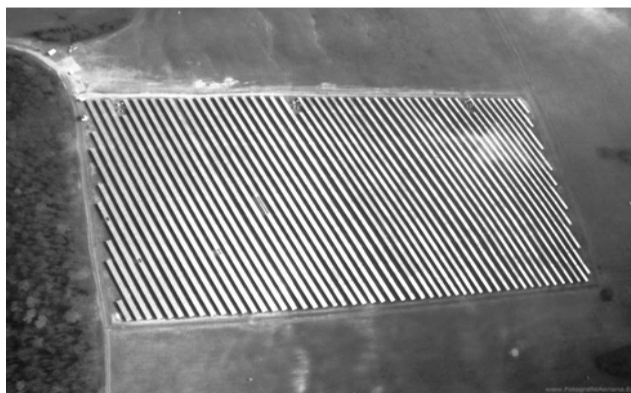
该项目位于罗马尼亚克鲁日省代日市(Dej)，预计每年可发电7百万度，可满足当地至少4000户居民的日常用电需求。该电站从方案设计到施工监理，全程采用德国光伏电站施工管理体系以及全员德国项目管理团队。

联盛新能源(Unisun)，全球光伏电站投建及环保电力供应商，无锡国联集团子公司，总部位于无锡，在日本、美国、德国、土耳其、波兰、香港等国家和地区拥有子公司或办事处。联盛团队拥有超过200MW的全球项目开发和投建经验，是目前全球规模最大、

经验最丰富的光伏电站EPC华班团队之一。Unisun已在全球十几个新能源市场完成业务布局，在政策研究、市场调研、项目开发、工程管理、金融服务、政府关系、法律税务等方

面拥有坚实的底蕴积累。同时，在国联集团的新能源战略部署指引以及资金支持下，致力于打造国际一流水准的光伏电站项目资产。

来源：联合电讯



在职业和家庭生活之间如何实现平衡？

罗马尼亚妇女在家庭生活和职业奔波上如何取得协调是个棘手的问题，特别是在母亲的产假结束后回到工作岗位后，将要面对孩子们的教育问题。题为“平衡，家庭和职业生涯”计划的目的是发现重回工作岗位的母亲们所担忧的问题，而且要给她们提供解决方案。

罗马尼亚的母亲享受为期一年的产假，并有权利将这个产假延长一年。不过，当她们回到工作时，并不象从前那样享受优惠待遇。除了幼儿园和托儿所相当之外，还加上工作岗位的问题。据2012年进行的社会调查显示，47%的家长在产假结束时回到工作，而17%继续呆在家里。选择回到工作岗位的母亲平均有两个孩子。如果孩子多于两个，她

们就选择呆在家里。将第三个孩子送到幼儿园或课后学校的学费有时候比她们的工资还高。至于雇主，他们声称80.3%的母亲回到她们原来的职位。不过，据职业培训项目的专家称，某些职工回到工作岗位一段时间后会面临失业的危机，因为在休假期间职务的重新分配或者雇主认为她们不能适应公司中新的需求。同时，尽管大多数雇主和没有孩子的同事承认，有孩子的职工会象他们一样严守时间并且有效率地工作，但另一方面她们更频繁地请事假或休病假。

考虑到所有这些问题，罗马尼亚母亲在产假结束时选择做什么？有关家长重返的专业调查组的成员社会学家弗罗利安·尼族说，很多1岁到3岁的孩子被留给祖父

母照顾。他说：“当然家长更相信祖父母。一般来说祖父母监督孩子比托儿所保育员要好，不过托儿所的教育方法比祖父母要好得多。而目前家长很关注孩子们的教育。”

正因如此，从3岁开始，祖父母的看顾被幼儿园代替。弗罗利安·尼族说：“此次调查的结果显示，家长，尤其是母亲，认为幼儿园有助于孩子的发展。有时候，孩子在那里学习一门外语或握笔写字。学唱歌、朗诵诗歌、跳舞，此外还学习社交。家长看重这一切。人们对教养孩子服务机构的信任度也不同。国立幼儿园享受很高的信任度。近80%的家长相信国立幼儿园，与此不同，私立幼儿园享受的信任度仅50%。国营系统受到

高度评价。此外，在幼儿园和托儿所间有着很大的差距。托儿所并不受到家长的信任，因此上托儿所的儿童的数字很少。”

为了使国营教育系统中的托儿所和幼儿园适应家长的教育要求，劳动、家庭和社会保险部利用部门业务计划人力资源开发和全球贸易伙伴提供的资助实施题为“平衡，家庭和职业生涯”的计划。目的是在家庭生活和职业生活之间实现平衡。该计划有几个部分组成：进行以上提到的社会学调查，建立教育者网络，他们将在不同城市参加保姆培训及在该计划框架内在布加勒斯特和布拉索夫建立的两个卓越教育中心的幼儿教师的培训。

(未完) 请继续阅读“中欧通讯网”

孔子课堂走进罗图书馆授课 近两百人报名

出于为社会大众提供更多汉语文化教学信息的愿望，罗马尼亚西部胡内多阿拉县图书馆和锡比乌孔子学院携手合作，6日在图书馆举行了孔子课堂开课仪式，当地前来报名听课的学员接近200人。

胡内多阿拉县图书馆孔子课堂由邻近的锡比乌孔子学院承办，学院提供了一名能讲罗马尼亚语的对外汉语教师，开设汉语、书法和太极拳等课程；而县图书馆专门为汉语课堂提供了场地、教材、设备等教学条件。报名的学员不仅来自学校和社区，还有不少地方政府公务员。

胡内多阿拉县首府德瓦市副市长苏尔金特在开课仪式上发表讲话，感谢锡比乌孔子学院在县图书馆设立孔子课堂。县议会主席顾问特尔诺韦亚努则赞扬图书馆馆长塞巴斯蒂安把汉语教学作为公益活动大力推广的热情。

锡比乌孔子学院由卢奇安·布拉加大学和北京语言大学于2007年合作成立，是罗马尼亚境内首家孔子学院。学院早在3年前就在德瓦的艺术中学开设了汉语课，丰富多彩的汉语教学在当地引起广泛关注，越来越多的人对中国文化产生兴趣。

锡比乌孔子学院还与胡内多阿拉县教育厅签订了教育合作协议，以促进汉语课在德瓦地区中小学的有效开展。来源：新华网

罗马尼亚政府力挺本国企业

罗马尼亚总统伯塞斯库6日强调，本国企业才是确保经济增长的可靠来源。能源部长康斯坦丁·尼策当天也表示，所有本土开发的能源项目都必须有本国公司参与。

伯塞斯库当天在参加全国最佳私营企业大会时说，人们习惯将目光投向外国大投资者，认为外资进来与否决定罗马尼亚的经济增长，但“这是错误的”。要确保经济增长，“就必须把希望和支持放在本地投资者身上，而中小企业具有重要作用”。要在政策上提供便利，为它们创造良好的发展环境。

据统计，2012年罗马尼亚中小企业约53万家，共有员工260万人，占全国雇员总数三分之二。

另据罗通社报道，尼策当天在布加勒斯特举行的一次能源会议上说，罗马尼亚公司必须在本土资源开发方面更加活跃。“正常来说，任何一个在罗马尼亚投资的外国公司都不应该没有罗马尼亚伙伴。我们不能干等外国公司来投资，而自己像旁观众一样。”

尼策还表示，罗天然气公司等本国公司完全有能力参与本土大型能源项目的开发。“我们必须依靠有能力吸收资金的本国公司，罗天然气公司没有任何债务，它可以在任何时候享受优惠贷款。”来源：新华网

埃及商品供应总局招标

购入6万吨罗马尼亚小麦

本报讯 据生意社报道 埃及商品供应总局(GASC)周三(11月6日)表示，通过招标购入6万吨罗马尼亚小麦，船期为12月1-10日。

GASC副主席MamdouhAbdelFattah称，销售方为Toepfer，C&F价格为每吨300.23美元。

一位驻开罗贸易商称，不含运费在内的价格为每吨280.73美元，运费成本为每吨19.50美元。

此为埃及自2月以来举办的第11场国际性招标，并未穆尔西7月3日下台以来的第十场招标。

埃及政府和私人采购机构每年进口小麦约1000万吨，其中GASC进口约为500-550万吨。

埃及去年小麦进口减少，因穆尔西政府预期国内产量将增加，但行业专家称，政府此举导致该国用以供应津贴项目的小麦短缺至少90万吨。

埃及计划在截至2014年6月30日的一年内进口小麦500-550万吨。2013/14财年伊始，GASC就已从罗马尼亚、乌克兰和俄罗斯采购了226.5万吨小麦。

英新移民政策吸引罗马尼亚人涌入

近日，英国政府出台一项新移民政策，即自2014年1月1日起，罗马尼亚人可以在英国永久工作和居住。新政策公布后，许多英国公司都纷纷在罗马尼亚举行招聘会。

环球网综合报道 近日，英国政府出台一项新移民(微博)政策，即自2014年1月1日起，罗马尼亚人可以在英国永久工作和居住。英国《每日邮报》11月1日报道称，新政策公布后，许多英国公司都纷纷在罗马尼亚举行招聘会。为了吸引更多的罗马尼亚工作者，各大公司使出浑身解数。有的做出了“工资一日一结”、“不会说英语也没有关系”的承诺；有的打出了“英国将从2014年起开放劳动市场，赶快从现在就抓住机会！”的广告。

自2007年，欧盟出台的欧洲自由通行政策，使得许多东欧国家人民有机会到英国工作生活。而这项新政策的实行意味着，更多的罗马尼亚人会去英国工作。罗马尼亚移民局的最新调查显示，英国已经成为罗马尼亚年轻人最热衷去工作的国家。

东欧国家劳动者受到英国公司欢迎的原因是，他们具有很高的职业道德，并且愿意做助产士、服务员、工人这些服务型的工作，而英国本土年轻人并不乐意做这些工作。